KEPEMIMPINAN ORGANIK MELALUI PENDEKATAN GNH
Balai Pelatihan SATUNAMA, YOGYAKARTA, INDONESIA

Terms Of Reference

I. Latar Belakang

Dunia berkembang secara simultan menyangkut semua aspek dan bidang kehidupan. Mau tidak mau hal itu juga mempengaruhi model kepemimpinan yang dijalani dan digulati oleh banyak pihak di dalam macam-macam bidang kehidupan. Model kepemimpinan yang sifatnya sektoral dan eksklusif semakin tidak cocok bagi masyarakat yang semakin kompleks dan berkembnag pesat. Dalam bidang apa pun, kepemimpinan sekarang tidak boleh melepaskan diri dari konteks kehidupan yang kompleks tsb. Melihat situasi seperti itu, kiranya tidak berlebihan bila dikatakan bahwa di dalam zaman yang berkembang sedemikian pesat itu, diperlukan model kepemimpinan yang dengan sigap dapat berpikir, mengambil keputusan, dan bertindak secara cepat dengan melihat konteks keseluruhan serta mengidentifikasi fokus perhatian utama sesuai dengan visi-missi organisasi terkait.

Untuk itulah SATUNAMA menawarkan pelatihan "Kepemimpinan Organik melalui Pendekatan GNH" (Gross National Happiness). GNH merupakan pertimbangan tandingan pembangunan manusia terhadap pendekatan GNP/ GDP yang dianut oleh banyak Negara modern dewasa ini. "Kepemimpinan Organik melalui Pendekatan GNH" memampukan seorang pemimpin melihat konteks keseluruhan dan membangun kebersamaan dengan koleganya sebagai tim yang solid untuk merumuskan perjuangan untuk mewujudkannya. Di dalam model kepemimpinan ini, seorang pemimpin mampu membangun visi organisasi dalam konteks pandangan dunia (worldview) yang luas, sehingga jelas peran yang dimainkan oleh organisasi dalam keseluruhan konteks kehidupan. Dengan kepemimpinan Organik, seorang pemimpin mampu membangun kebersamaan dengan koleganya sebagai tim yang solid untuk berkembang bersama dalam perjuangan untuk mewujudkan impian bersama. Dengan kepemimpinan Organik, seorang pemimpin dapat bermanuver secara kreatif di tengah perkembangan yang semakin pesat dan massif melibatkan semua unsur konstitutifnya.

II. Tujuan

Tujuan pelatihan ini adalah meningkatnya kemampuan peserta untuk menjadi Pemimpin Organik:

1. Mampu memahami kenyataan sebagai peristiwa organik sebagaimana ditawarkan di dalam *Filsafat Organisme A.N. Whitehead*.
2. Mampu menempatkan visi-misi organisasi dalam konteks kenyataan organik, di mana semua unsur dalam kenyataan ini saling terkait dan saling mempengaruhi.
3. Mampu mengenali diri, cita-cita dan kemampuannya, serta mengembangkannya.
4. Menyadari pentingnya posisi yang dimainkan di dalam keseluruhan gerak dunia, baik dalam arti luas maupun arti sempit.
5. Mampu mengembangkan kreativitas berpikir dan membangun alternatif-alternatif pilihan.

6. Menguasai komunikasi effektif sebagai jalur menangkap informasi berdasarkan prioritas pentingnya dan menyampaikan informasi sebagai sumbangan penting di dalam hidup bersama baik internal dalam organisasi maupun eksternal dengan pihak-pihak lain.
7. Mampu memotivasi koleganya untuk mencapai yang optimal.

III. Metode Pelatihan

Pendekatan yang diterapkan adalah Pendidikan Orang Dewasa, di mana peserta menjadi pusat kegiatan dan pemegang peran utama. Sharing, curah pendapat, diskusi pengalaman menjadi bagian penting di dalam pelatihan ini. Kemampuan berefleksi dan berpikir secara mendalam dan luas menjadi modal yang sangat penting bagi (calon) pemimpin. Kemampuan merumuskan gagasan dan menyampaikan secara tepat kepada orang lain, serta kemampuan mendengarkan dengan baik merupakan modal bagi komunikasi yang effektif. Semuanya ini harus diolah di dalam kepribadian yang mantap sebagai modal dalam menjalankan fungsi kepemimpinannya.

IV. Deskripsi Materi Pelatihan

Materi Utama

I. GNH (Gross National Happiness) – IHD (Integrated Human Development) – Revolusi Mental – Kenyataan yang bersifat Organik (Filsafat Organisme A.N. Whitehead): Visi Pemimpin
II. Mengenal Diri sebagai Pemimpin: Pemimpin sebagai hasil dari “Nature” atau “Nurture”?: Kodrat/ Bakat Bawaan – Lingkungan/ Pendidikan
III. Komunikasi Effektif: Ekspressi Diri (dengan macam-macam bentuk) dan Keterbukaan dan Seleksi terhadap Informasi
IV. Pengambilan Keputusan – Keberanian Ambil Resiko
Pengambilan Keputusan – Kebebasan dan Martabat Manusia

V. Fasilitator:

Bapak P. Hardono Hadi, Ph.D. Bertindak sebagai Fasilitator pelatihan Kepemimpinan Organik melalui Pendekatan GNH. Pak Don, panggilan akrabnya, adalah seorang Doktor Filsafat lulusan Fordham University (Amerika Serikat). Saat ini menjabat sebagai Senior Advisor di Tim Training SATUNAMA. Pak Don merupakan salah satu fasilitator senior di SATUNAMA. Selain menjadi fasilitator di SATUNAMA beliau juga aktif sebagai pengajar di Univ. Gajah Mada (UGM) dan ISI (Institut Seni Indonesia). Saat ini beliau sedang mengembangkan konsep Gross National Happines (GNH).

VI. Kriteria Umum Peserta

- Aktivis masyarakat sipil (jurnalis, gerakan buruh, petani, lingkungan, mahasiswa, perempuan, Ormas, dll);
- Calon pemimpin pemerintah dari tingkat desa sampai kabupaten;
- Pengusaha atau eksektif muda dalam perusahaan, manajer program CSR.

VII. Tempat dan Waktu

Tempat:
Kompleks Pelatihan SATUNAMA,
Jl. Sambisari No. 99, Dusun Duwet RT 07/34 Sendangadi, Mlati, Sleman, Yogyakarta 55285.
Telp. 0274-867745, 867746, 867747 (200)

Waktu Pelatihan:
Pelatihan dilaksanakan selama 4 (empat) hari, tanggal 25 – 27 Agustus 2015. Pelatihan berlangsung dari pagi hingga sore hari, yaitu pukul 08.00 s.d. 17.30 wib

VIII. Pendaftaran

I. Pendaftaran

A. Contact Person

Untuk pendaftaran dan informasi lebih lanjut, segera hubungi :

Dian Nuri Ningtyas
085225096611

Unit Training SATUNAMA
Jl. Sambisari No 99 Duwet RT/RW 07/34 Sendangadi, Mlati, Sleman
Telp : 0274 – 867745, 867746, 867747 (500)
Fax. 0274-869044
Email : training@satunama.org

B. Biaya

Biaya pelatihan Rp. 3.900.000,00 per orang
Pembayaran :

1. Satu Minggu sebelum training minimal Rp 1.000.000,00 dan pelunasan pada saat pelatihan. (*mohon bukti transfernya dikirim via fax atau email kepada kami*)
2. Biaya pelatihan dikirim ke rekening :
   BII Cab Jendral Soedirman Yogyakarta
   Jl. Jend. Sudirman, Yogyakarta
   No. : 2-027-00878-6 a.n Yayasan SATUNAMA
3. Biaya transportasi dan kesehatan menjadi tanggungan peserta/lembaganya

C. Fasilitas

- Penginapan dengan Fasilitas AC, TV, Laundry
- Makan (pagi, siang, sore) dan coffe breack 2 kali setiap pelatihan
- Training kit (Pensil/ Bulpoin,Buku tulis, ID Card, Tas)
- Sertifikat Hasil Pelatihan
- Lokasi Pelatihan yang Nyaman, Aman serta Sejuk
- Ruang kelas yang nyaman dan peralatan yang Lengkap
- Alat Rekreasi (Pingpong, Alat Musik, Perpustakaan, Nonton Film/VCD, visit di Radio SATUNAMA, Art Galeri SATUNAMA).

D. Waktu Pendaftaran

Pendaftaran akan dibuka sampai H-7 Pelaksanaan Pelatihan

SATUNAMA
Menanam Benih Keadilan
BalaiPelatihan SATUNAMA
JL.Sambisari No. 99 DuwetSendangadiMlatiSleman Yogyakarta, 55285, Indonesia.
Telp. (0274) 867745, 867747 ;Faxs. (0274) 869044 ; Email : training@satunama.org

Balai Latihan
SATUNAMA

Duwet, 22 April 2015

Dengan Hormat,

Teriring salam dan doa, kami selalu berharap kawan-kawan dalam keadaan yang baik tanpa kurang suatu apapun.

Bersama dengan surat ini, kami Unit Training and Consultancy Yayasan SATUNAMA mengirimkan ToR Pelatihan Kepemimpinan Organik yang sedianya akan kami selenggarakan pada tanggal 25-27 Agustus 2015. Melalui ToR tersebut kami harap kawan-kawan mendapatkan gambaran mengenai pelatihan tersebut. Untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi unit Training and Consultancy, atau berkomunikasi langsung dengan kontak person kami :

Dian Nuri Ningtyas
085225096611

Demikian surat ini kami sampaikan, besar harapan kami agar kawan-kawan dapat berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan tersebut.

Unit Training and Consultancy

Dian Nuri Ningtyas

SATUNAMA
Menanam Benih Keadilan
BalaiPelatihan SATUNAMA
JL.Sambisari No. 99 DuwetSendangadiMlatiSleman Yogyakarta, 55285, Indonesia.
Telp. (0274) 867745, 867747 ;Faxs. (0274) 869044 ; Email : training@satunama.org

Balai Latihan SATUNAMA

Profil Singkat Yayasan SATUNAMA

SATUNAMA adalah sebuah organisasi non profit yang memberikan pelayanan untuk memperkuat organisasi masyarakat sipil, bekerjasama dengan dunia usaha dan pemerintah Organisasi ini secara resmi didirikan pada tanggal 25 Maret 1998, dan saat ini memiliki 43 staf, memiliki sebuah perpustakaan yang bernama Perpustakaan Loekman Soetrisno dengan 9000 buku dan 60 CD film untuk anak-anak, ditunjang dengan Radio Gemma SATUNAMA , bermitra dengan ratusan LSM di Indonesia dan Timor Leste.

Salah satu layanan yang dikembangkan SATUNAMA adalah pelatihan dan konsultasi. Aneka pelatihan dan konsultasi sejak tahun 1997, terentang dalam berbagi topic seperti meningkatkan demokrasi melalui kesetaraan gender, dialog antar agama, hak-hak sipil, pemerintahan yang baik, dan manajemen NGO ('Penguatan Pendidikan Warga bagi Organisasi Perempuan' (STRECEW), program lainnya termasuk 'Civic Education for Leaders Pedesaan (CEFREL) dan 'Civic Education untuk Politisi Lokal' (CELOP), pelatihan untuk organisasi yang memfasilitasi pengembangan masyarakat seperti 'Pengembangan Organisasi (OD)', Fund Raising (FR), 'Integrated Strategic Financial dan Perencanaan Program'(ISFPP), Strategic Planning, Monev (Monitoring dan Evaluasi) dan HRM (Human Resource Management). Belakangan ini, SATUNAMA mengembangkan 4 segmen layanan pelatihan dan konsultasi (NGOs, Dunia Usaha, Pemda dan Legislatif). Lebih jauh tentang SATUNAMA, silahkan kunjungi www.satunama.org.

SATUNAMA
Menanam Benih Keadilan
BalaiPelatihan SATUNAMA
JL.Sambisari No. 99 DuwetSendangadiMlatiSleman Yogyakarta, 55285, Indonesia.
Telp. (0274) 867745, 867747 ;Faxs. (0274) 869044 ; Email : training@satunama.org